

Milano, 19 giugno 2020

A tutto il personale della DP di Lodi

NOTIZIARIO N. 6

FLP SOTTOSCRIVE PRESSO LA DP DI LODI IL PROTOCOLLO SULLE MISURE DI PREVENZIONE E SICUREZZA DA COVID-19

Colleghi e colleghe,

vi informiamo che in data 17 giugno 2020, si è sottoscritto definitivamente il protocollo sulle misure di prevenzione e sicurezza da adottare nella Direzione Provinciale di Lodi in relazione all'emergenza sanitaria Covid-19 (che vi alleghiamo).

Così come fatto su altri tavoli contrattuali, abbiamo analizzato punto per punto il testo dell'accordo rassegnatoci e come FLP siamo stati disponibili alla condivisione, a condizione che lo stesso, prevedesse le seguenti misure:

- Declinazione dei **servizi indifferibili** da rendere in presenza su base volontaria come il ritiro della posta, la consegna di documenti/fascicoli, il ritiro o alla consegna di dispositivi hardware, il ricevimento delle forniture e degli addetti alle manutenzioni;
- Oltre alla **volontarietà** vi è il criterio della **rotazione** con diversi orari per coloro che dovranno recarsi nelle rispettive articolazioni per svolgere attività indifferibili. Il tutto avverrà per lo stretto tempo necessario tenendo conto di chi ha figli minori di 14 anni, di chi convive con familiari di età superiore a 70 anni, di chi è coinvolto nell'assistenza di familiari con legge 104 e non ultimo di coloro che dovranno necessariamente ricorrere all'utilizzo dei mezzi pubblici per raggiungere la sede di lavoro,
- La previsione di procedure di **sanificazione periodica e straordinaria** sia degli ambienti di lavoro sia degli strumenti ad uso comune, nonché degli ambienti degli impianti di condizionamento coerentemente ed in applicazione delle raccomandazioni fornite dalle autorità sanitarie, ed in particolare con quelle contenute nel rapporto n°25 del 15 maggio 2020 dell'Istituto superiore di sanità;
- La previsione che, qualora il datore di lavoro non sia in grado di fornire ai lavoratori e alle lavoratrici le **mascherine protettive** a marchio CE ovvero i DPI previsti dalla normativa emergenziale, agli stessi è fatto espressamente divieto di far ingresso negli Uffici;
- Rispetto alla **misurazione della temperatura** sia ai dipendenti che agli utenti, fornitori e manutentori, abbiamo chiesto di dotare tutte le articolazioni della DP I di **termoscanner**

automatizzati e collegati all'apriporta, in modo da non impegnare nessun dipendente in una mansione che non gli compete contrattualmente;

- La previsione in ogni articolazione di una **stanza di isolamento** per la gestione di sintomatologie covid durante l'orario di lavoro da parte del datore di lavoro, che dovrà attivare un protocollo specifico di gestione con immediata segnalazione alla AST competente e al medico competente;

Infine, come FLP ci siamo fortemente spesi su tutti i tavoli sindacali per altre due questioni: la prima riguarda le **fragilità** ancora da accertare e la seconda gli **screening sanitari**, per cui abbiamo proposto ed ottenuto con il parere positivo di tutto il tavolo, la possibilità di autocertificare le proprie fragilità nelle more delle certificazioni sanitarie che si stanno ottenendo, così come prevedere da parte datoriale la possibilità di sottoporre su base volontaria a test sierologici e tampone qualora occorrente a tutto il personale e con spese a carico dell'Amministrazione.

Quest'ultimo aspetto, pur trovando la condivisione della Direzione e di tutto il tavolo sindacale, dipenderà dalle decisioni che vorrà assumere la DRE in seno al tavolo permanente su emergenza Covid-19 in quanto le DP hanno attualmente delle limitazioni alla propria capacità di spesa.

In definitiva, come FLP, abbiamo condiviso e sottoscritto un accordo il cui impianto resta buono, nella piena consapevolezza di continuare la nostra pressione sulla DRE affinché anche nella DP di Lodi possano essere assicurate le misure di screening sanitario al pari dei colleghi delle Dogane, del Ministero dell'interno e delle Camere di Commercio!

Cordiali saluti

La Segreteria Regionale FLP Lombardia