



## **Coordinamento Regionale FLP Finanze**

In data 07/06/2016 presso da DR Puglia si è tenuta la riunione avente come ordine del giorno:

- Banca ore per la Direzione Regionale
- Protocollo d'intesa per le attività formative
- Gruppo di lavoro per il benessere organizzativo

In merito alla costituzione della banca ore per la Direzione Regionale si è deliberata la costituzione di un gruppo di lavoro composto dalla RSU della DR e dal dott. Delli Santi che elaborerà una proposta che verrà successivamente discussa dalle OO.SS..

Si è richiesto il sollecito da parte della DR alle DD.PP. che non hanno ancora applicato questo istituto contrattuale, a iniziare le contrattazioni.

Per ciò che concerne il protocollo d'intesa sul fabbisogno formativo si è firmato un accordo riguardo la partecipazione delle OO.SS. alla rilevazione del fabbisogno formativo e alla programmazione delle iniziative formative regionali.

Nell'accordo, in sintesi, l'amministrazione si impegna a:

- convocare, preventivamente alla programmazione regionale della formazione, un incontro sindacale nelle sedi di lavoro con l'obiettivo di condividere le informazioni ed analizzare il fabbisogno formativo dei lavoratori anche proponendo attività non contemplate nel catalogo nazionale;
- pubblicare sul sito Intranet regionale il resoconto annuale a consuntivo sulle attività di formazione;
- condividere i criteri che determinano l'individuazione dei partecipanti ai corsi;
- verificare i risultati dell'accordo in occasione delle riunioni annuali presso la sede regionale.

È stata inoltre valutata la possibilità di inserire sul sito Intranet il materiale didattico di tutti i corsi svolti della DR.

Riguardo la costituzione del gruppo di lavoro per il benessere organizzativo si è riscontrata la sostanziale ostilità dell'amministrazione alla costituzione di un focus group riguardo lo stress che proponga adeguamenti laddove vengano riscontrate criticità emerse dai questionari sullo stress lavoro correlato adducendo presunte "difficoltà nell'interpretazione dei dati rilevati dal questionario" unitamente ad una sovrapposizione tra il focus group ed il Comitato Unico di Garanzia.

È stato fatto notare all'amministrazione che le modalità con cui il questionario è stato somministrato non erano corrette in quanto molti direttori hanno arbitrariamente selezionato i partecipanti ed inoltre le modalità di consegna (ai capi team o ai capi ufficio) non garantivano l'anonimato.

L'amministrazione si è comunque impegnata a fornire quantomeno i risultati dei questionari alle organizzazioni sindacali.

Il tavolo si riunirà il prossimo giorno 16 c.m., per la definizione della mobilità regionale e della mobilità nazionale per l'assegnazione del personale nelle varie DD.PP..

Cordiali saluti e buon lavoro.

Il Coordinamento Regionale FLP Finanze