



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Regionale FLP Lombardia

Comunicato n°13/2018

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
e-mail: [lombardia@flpagenziemef.it](mailto:lombardia@flpagenziemef.it)

Cremona, 08/11/2018

A tutto il personale  
della DP di Cremona

**DP DI CREMONA: SI VA VERSO UNA RIPRESA DELLE  
RELAZIONI SINDACALI E  
SE SON ROSE FIORIRANNO...SE SON SPINE  
PUNGERANNO!**

Gentili colleghi e colleghe

come ben sapete nei giorni scorsi a causa dell'interruzione delle relazioni sindacali indetta a seguito di riunione del personale da parte della maggioranza delle RSU, come FLP avevamo prontamente sollecitato la DRE a calendarizzare un incontro ad hoc cui è seguita puntuale convocazione da parte della Direzione Provinciale avente ad oggetto proprio le relazioni sindacali e l'organizzazione della struttura.

Abbiamo sentito **l'obbligo e la responsabilità**, di partecipare al tavolo sindacale, malgrado lo stato di rottura delle relazioni, con il chiaro intento di verificare se vi fossero i presupposti per recuperare un rapporto sindacale con la controparte in modo da garantire al meglio il personale rappresentato.

Il nostro intento, ahimè, evidentemente non coincideva con quello di altre OO.SS.: siamo stati costretti, nostro malgrado, ad assistere ad un assurdo "teatrino" visto che in apertura dell'incontro il delegato USB che ha chiesto la parola, è stato immediatamente interrotto dal delegato CGIL, il quale ha posto alla direzione la pregiudiziale sulla presenza al tavolo della USB in quanto O.S. non firmataria del CCNL FC.

Il direttore ha chiarito immediatamente che l'incontro era di natura informativa e che mirava a recuperare una corretta interlocuzione sindacale con tutte le OO.SS. ottenendo l'immediato abbandono del tavolo di CGIL- CISL e UIL che hanno dimostrato, ancora una volta, che per loro è più importante cavillare su questioni meramente formali, come l'odiosa ostinazione mostrata ai tavoli nel richiedere l'esclusione di una O.S. rappresentativa, piuttosto che concentrarsi sulle **questioni del personale** così come sollevate dalla RSU e conseguentemente al benessere lavorativo ed organizzativo delle lavoratrici e dei lavoratori, o la totale assenza di relazioni sindacali.





# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Regionale FLP Lombardia

Non amando assistere o, peggio, prendere parte a questi spettacoli, specialmente quando di mezzo c'è **la pelle delle lavoratrici e dei lavoratori**, abbiamo aperto il nostro intervento, ricordando al dirigente la sua lettera di insediamento indirizzata a tutto il personale il cui intendimento doveva essere quello di creare un buon ambiente di lavoro, scongiurando le divisioni che rappresentano il fallimento di intere organizzazioni compresa quella da lui diretta.

Al dirigente abbiamo ricordato che i suoi intendimenti di partenza sono stati disattesi, ovvero che ha predicato bene e razzolato male, per le ragioni a voi note.

Già dalla scorsa primavera, prima a noi e poi al CUG giunsero diverse segnalazioni in ordine a situazioni di disagio del personale e alla non corretta applicazione di taluni istituti contrattuali.

Successivamente, seguì anche un intervento da parte dei consiglieri di fiducia della stessa Agenzia e rispetto a ciò, nessuno si è mai interrogato, tantomeno lo stesso dirigente, sui motivi sottostanti.

A seguire abbiamo rilevato l'emissione di una serie di disposizioni di servizio che da hanno comportato **cambiamenti repentini di mansioni** per il personale, **condivisioni in termini percentuali** su più settori/articolazioni, tutte scelte non motivate e senza programmi formativi specifici, mai state oggetto di partecipazione e/o confronto sindacale!

La stessa disposizione sulla programmazione del **piano ferie annuale** ad inizio anno, che ha giustamente suscitato un certo allarme tra i lavoratori, e la nostra semplice richiesta di fare ciò che avviene in altre DP, ovvero disarticolare il piano in tre distinti momenti, festività pasquali, periodo estivo e festività natalizie, dando la possibilità ai colleghi di variare, comunicare e concordare con i responsabili delle strutture eventuali cambiamenti che dovessero insorgere ser sopraggiunti e nuovi motivi, è la dimostrazione che il dialogo con i rappresentanti dei lavoratori è molto più che un semplice atto di "cortesia" ma rappresenta un'opportunità di crescita e benessere lavorativo per tutte le parti in causa.

Dalla DP di Cremona non abbiamo avuto alcun riscontro relativamente a nuove misure miranti a migliorare il benessere lavorativo ed organizzativo del personale, e più volte abbiamo denunciato il ritardo sull'utilizzo di strumenti volti a favorire la conciliazione vita-lavoro, nonostante gli impegni assunti con la precedente direzione, la quale arrivò a sottoscrivere dopo diverse nostre sollecitazioni, **l'accordo banca delle ore** e non anche **l'accordo progetto figli**.





# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Segreteria Regionale FLP Lombardia

Alla luce di tutto ciò abbiamo richiesto al Dirigente di **cambiare rotta!**

A nostro avviso, occorre una revisione del metodo utilizzato in termini gestionali tenendo ben presente le prerogative sindacali ma soprattutto la dignità e la professionalità di lavoratrici e lavoratori, che rappresentano **l'unico e vero patrimonio della nostra Agenzia!**

Abbiamo chiesto quindi di prestare attenzione alla corretta applicazione degli istituti contrattuali, di favorire un ambiente lavorativo ed organizzativo in cui il personale si possa riconoscere, di adottare quanto prima l'accordo progetto figli transitando per un effettivo recupero del sistema di relazioni sindacali.

La direzione dopo aver mostrato la propria disponibilità alla soluzione dei problemi ha convenuto sulla necessità di fornire le informative preventive alle OO.SS. ed alla RSU soprattutto ogni qualvolta intende promuovere spostamenti tra le diverse articolazioni interne.

Si è dichiarata disponibile a valutare richieste di spostamenti interni da parte del personale.

Si è impegnata ad attivare veri e propri momenti di confronto con le OO.SS. e la RSU sulle materie che le norme ed i contratti riservano al tavolo decentrato.

Sul piano ferie infine la direzione ha chiarito che la disposizione non ha voluto imporre alcuna rigidità o vincoli rispetto alle esigenze del personale e pertanto qualora un lavoratore o una lavoratrice avesse la necessità di cambiare il periodo di ferie originariamente indicato, non vi sarà alcuna difficoltà a valutare e considerare dette richieste sempreché si garantisca la funzionalità della struttura.

Insomma l'incontro è stato salutare, non risolutivo di tutte le questioni sollevate ma ha sicuramente gettato le basi per creare fattive e corrette relazioni sindacali che misureremo già dai prossimi giorni motivo per cui:

**SE SON ROSE FIORIRANNO...SE SON SPINE PUNGERANNO!**

Distinti saluti

La Segreteria Regionale

FLP Ecofin Agenzie/mef Lombardia

