



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Segreteria Regionale

sito internet: www.flpagenziemef.it
e-mail: lombardia@flpagenziemef.it

Milano, 19/06/2018

Comunicato n°6/2018/SR

A tutto il personale
dell' Agenzia delle Entrate della Lombardia
e dell'Ufficio Provinciale Territorio di Milano

**TRA VECCHIO E NUOVO CCNL
I LAVORATORI NON HANNO PERSO SOLO DIRITTI E
SALARIO MA HANNO PERSO CONSISTENTI QUOTE
DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE IN
LOMBARDIA ARRIVA FINO AL 30%! VD DOCET!**

In questi giorni, la Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione ha emesso una serie di circolari/note che mirano a dare indicazioni agli Uffici, rispetto a taluni istituti disciplinati agli artt. 35-37-38-40 e 43 del CCNL Funzioni Centrali non sottoscritto dalla FLP!

Molti colleghi si/ci stanno chiedendo i motivi alla base del cambiamento di taluni istituti. La risposta risiede nella nuova disciplina contenuta nel CCNL Funzioni centrali che giustamente l'Agenzia delle Entrate così come le altre amministrazioni pubbliche destinatarie del medesimo, sono chiamate ad applicare.

Andando con ordine vediamo che la nota **sull'art. 35 Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici** ribadisce che i dipendenti hanno la possibilità di fruire di specifici permessi, nella misura massima di 18 ore annuali, sia su base giornaliera che oraria, mentre la precedente disciplina del vecchio CCNL Agenzie fiscali non conteneva alcun limite, il diritto alla prevenzione della salute era effettivamente garantito, avendo il dipendente la possibilità di fare n visite annuali e non n visite nei limiti di 18 ore annuali!

Altro elemento che limita fortemente il diritto alla salute è ravvisabile **nell'art.38** derubricato come **assenze per malattia in caso di gravi patologie** che limita a soli 4 mesi il periodo massimo riconosciuto rispetto agli effetti collaterali di terapie salvavita come la chemioterapia, l'emodialisi ecc.

Questa è una delle più odiose novità del nuovo CCNL perché colpisce il diritto a curarsi, soprattutto per i malati gravi.



CGS
CONFEDERAZIONE GENERALE SINDACALE



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

L'articolo 49, comma 8, del vecchio contratto delle Agenzie Fiscali prevedeva che: "...sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia i relativi giorni di ricovero ospedaliero o di day - hospital ed i giorni di assenza dovuti alle citate terapie [salvavita]".

La dicitura era abbastanza chiara, ma nel 2009, poiché all'Agenzia delle Entrate, alcuni uffici conteggiavano solo i giorni di terapia salvavita e non i giorni di assenza dovuti alle conseguenze delle terapie, la FLP sollecitò l'Agenzia a chiarire la portata dell'istituto, cosa che l'Agenzia fece con Circolare del 15 giugno 2009 a firma del Direttore Centrale del Personale, inviata a tutte le Direzioni Regionali, escludendo dalla decurtazione e dal periodo di comporto non solo i giorni delle terapie, ma anche quelli delle assenze dovute alle terapie.

Altra compressione dei diritti dei lavoratori è contenuta **nell'art. 37 derubricato "assenze per malattia insorta durante la giornata di lavoro"** che differentemente dall'art 49 comma 11 del precedente CCNL Agenzie Fiscali, non riconosce più a riposo compensativo le ore lavorate nel giorno in cui il dipendente si ammala durante l'orario di lavoro e fa decorrere il certificato di malattia in pari data.

Questa interpretazione restrittiva oltre ad essere illogica penalizza economicamente il personale, in quanto lo stesso subirà comunque la decurtazione di malattia, pur avendo prestato in parte il proprio lavoro che non gli verrà in alcun modo riconosciuto, della serie **"Lavori e non ti pago"**.

Altro elemento di novità che peggiora il rapporto di lavoro, è contenuto negli articoli **da 40 a 43** del CCNL Funzioni centrali che regolamentano l'istituto **dell'aspettativa**.

Differentemente dal previgente CCNL Agenzie fiscali (artt.51 e 52) non sarà più possibile richiedere l'aspettativa a tempo determinato finalizzata alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a termine presso la stessa Agenzia o altra amministrazione dello stesso o di diverso comparto, o in organismi della comunità europea.

Quindi, sul piano del diritto alla salute le citate circolari non fanno altro che chiarire il peggior trattamento rispetto al nostro amato e defunto CCNL Agenzie fiscali ed abbiamo motivo di ritenere, che ulteriori circolari arriveranno e toccheranno anche il nostro salario accessorio, con particolare riferimento alla differenziazione delle premialità tra dipendenti, al cosiddetto benchmark delle assenze di ufficio, fino al finanziamento del welfare integrativo aziendale.

A tutto ciò, si aggiunge un dato inaspettato anche per gli addetti ai lavori per quanto riguarda la remunerazione della **produttività individuale 2015**. Infatti, tantissimi colleghi ci hanno giustamente segnalato consistenti perdite di quote di produttività individuale nell'anno 2015, le cui contrattazioni decentrate si sono concluse nei giorni scorsi.





FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Come tutti sapete, negli ultimi 10 anni il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane dell'amministrazione economico-finanziaria si è ridotto pesantemente così come dimostrabile dagli stanziamenti riportati nella sottostante tabella e decretate da parte del Ministro dell'Economia rispetto alle annualità di competenza:

Decreti comma 165	Incentivi al personale	Potenziamento	Totale
Assegnazioni 2004	407.000.000,00 €	39.900.000,00 €	446.900.000,00 €
Assegnazioni 2008	293.212.000,00 €	28.728.000,00 €	321.940.000,00 €
Assegnazioni 2010	263.804.000,00 €	25.852.000,00 €	289.656.000,00 €
Assegnazioni 2014	237.508.510,22 €	26.712.793,44 €	264.221.303,66 €
Assegnazioni 2015	265.202.205,06 €	31.776.747,97 €	296.978.953,03 €

Ebbene, dalla lettura dei dati emerge una perdita netta di circa **€ 150 milioni** tra l'annualità 2015 rispetto all'annualità 2004, tagli dettati dalle politiche di spending e dalle logiche dei tagli lineari, somme che saranno difficile recuperate alla contrattazione integrativa.

Però dal raffronto tra le somme 2015 rispetto al 2014, emerge un incremento complessivo decretato pari ad **€ 28 milioni** per gli incentivi al personale e **5 milioni** per il potenziamento dell'intera amministrazione Economico finanziaria (Agenzie Fiscali, Mef e GDF).

Quindi nonostante un leggero incremento delle somme decretate dal MEF nel 2015 rispetto al 2014, notiamo invece da altra tabella sottostante, che le risorse del fondo andate in contrattazione sul 2015, hanno un decremento pari a **oltre 17 milioni**, che per quanto concerne la produttività individuale per il 2015 è di **oltre 12 milioni**, che se raffrontati al personale in servizio secondo il conto annuale del bilancio dello stato, porta ad una perdita media di circa **€ 300,00 pro-capite** (con punte di 1000 € in Lombardia).

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE AGENZIA DELLE ENTRATE				
PUNTI ACCORDO	FPSRUP	2014	2015	DIFFERENZA
PUNTO 1	RISORSE FONDO	€ 173.468.819,00	€ 155.695.438,00	-€ 17.773.381,00
PUNTO 2	PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 88.122.160,00	€ 75.500.000,00	-€ 12.622.160,00
PUNTO 2.1	PREMIO PERFORMANCE ENTRATE	€ 54.324.238,00	€ 46.892.463,00	-€ 7.431.775,00
PUNTO 2.2	PREMIO PERFORMANCE TERRITORIO	€ 19.034.387,00	€ 15.845.387,00	-€ 3.189.000,00
PUNTO 2.4	ATTIVITA' ISTRUTTORIE ESTERNE ENTRATE	€ 5.537.520,00	€ 4.756.500,00	-€ 781.020,00
PUNTO 2.5	ATTIVITA' FRONT-OFFICE ENTRATE	€ 5.933.055,00	€ 5.005.650,00	-€ 927.405,00
PUNTO 2.6	ATTIVITA' FRONT-OFFICE TERRITORIO	€ 1.375.824,00	€ 1.100.000,00	-€ 275.824,00
PUNTO 2.7	ATTIVITA' CONSULENZA CAM	€ 1.917.136,00	€ 1.900.000,00	-€ 17.136,00
PUNTO 3	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 78.754.844,00	€ 74.100.000,00	-€ 4.654.844,00
PUNTO 4	BUDGET UFFICIO	€ 6.595.815,00	€ 6.095.438,00	-€ 500.377,00
PUNTO 4.1	QUOTA ENTRATE SU ORE CONSUNTIVATE	€ 4.491.815,00	€ 4.095.438,00	-€ 396.377,00
PUNTO 4.2	QUOTA TERRITORIO SU CARICHI DI LAVORO	€ 2.100.000,00	€ 2.000.000,00	-€ 100.000,00



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Regionale FLP Lombardia

Considerato che la perdita constatata, in alcune regioni del nord è sensibilmente superiore a quella media pro-capite calcolata, va da sé che questo ha colpito maggiormente le realtà territoriali che nel 2015 hanno dovuto assicurare l'obiettivo di politica fiscale con le lavorazioni delle Voluntary disclosure a scapito dell'ordinaria attività di controllo i cui risultati sulla base dell'indice del riscosso, determina le somme che in contrattazione integrativa vengono assegnate alle varie Direzioni regionali.

A ciò si aggiunge, che parte delle risorse del fondo circa **29 milioni di euro**, sono state utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche 2015.

Consci di tutto ciò, la scrivente si fece portatrice, congiuntamente a tutte le altre OO.SS. di una vertenza che nasceva dagli eccessivi carichi di lavoro delle VD ed era finalizzata all'ottenimento, di specifici riconoscimenti economici, poiché l'incasso delle Voluntary non rientravano nella convenzione Mef-Agenzia.

Non a caso chiedemmo (senza ottenere riscontro positivo) al vertice dell'Agenzia, di modificare ai sensi dell'art.5 la convenzione sottoscritta con il MEF!

Pertanto, su quest'ultimo aspetto, paghiamo oggi le scelte fatte al tavolo regionale in DRE con la sottoscrizione in data 04/07/2016 da parte di Cgil – Cisl e UIL del pessimo protocollo di intesa cassato dai lavoratori con il famoso referendum, le quali misero fine alle legittime rivendicazioni del personale, assumendo impegni di facciata con la controparte, i cui risultati sono tutti evidenziati nelle somme comunicate al personale in questi giorni a titolo di produttività individuale 2015.

Inutile è risultato a questo punto, il tentativo di salvaguardare a valle e non a monte come chiedevamo noi della FLP, l'intera questione delle VD, visto che la valorizzazione delle attività, seppur apprezzabile ad un coefficiente di 1,7 non ha di fatto scongiurato la consistente quota di salario accessorio che in Lombardia ha toccato **soglie del 30 %!**

OLTRE AL DANNO PURE LA BEFFA!

Quindi come FLP, riteniamo che la questione FPSRUP, debba essere messa all'ODG di tutte le segreterie sindacali, perché oltre ad aver perso i diritti che avevamo nel previgente CCNL Agenzie Fiscali, oltre ad aver perso il rinnovo contrattuale per due trienni economici consecutivi, ci ritroviamo ahimè a constatare perdite anche del 30% del salario accessorio, motivo per cui ci sentiamo già impegnati su questa partita, nella speranza che la nostra priorità diventi quanto prima anche la priorità delle altre OO.SS. e se a noi non ci vorranno sentire, sarebbe auspicabile che vi facciate sentire voi, visto che godono ancora della vostra fiducia!

Segreteria Regionale FLP Ecofin Agenzie/Mef Lombardia

