

Roma, 27 giugno 2023

NOTIZIARIO N.50

Ministero dell'Economia e delle Finanze **RIPARTE IL CONFRONTO PER I PASSAGGI TRA LE AREE** **Accolta la richiesta FLP di unificare le procedure per Area e raddoppiare i posti disponibili, mentre restano le distanze sui criteri di svolgimento**

Ripreso nella giornata di ieri il confronto con l'Amministrazione, avviato a metà marzo, per definire i criteri delle procedure interne di passaggio all'Area superiore.

Preliminarmente ci piace sottolineare come l'Amministrazione abbia accolto la nostra proposta e superata la sua posizione iniziale che era quella di svolgere due distinte sessioni di procedure, la prima con i posti rinvenienti dall'autorizzazione di Funzione Pubblica di marzo 2022 e la seconda con le risorse stanziare dal CCNL (0.55% del monte salari complessivo di Amministrazione).

Sarà quindi bandita un'unica procedura per circa 600 posti nell'area dei funzionari e circa 300 nell'Area degli assistenti che sono per l'appunto la sommatoria delle due fonti di finanziamento. Diciamo circa perché bisognerà definire con precisione, visti i due finanziamenti, il numero dei posti, e non intendiamo perderne neanche uno.

I posti all'interno delle Aree saranno spaccettati per famiglia professionale e si concorrerà per quelli, posto però che il candidato potrà partecipare, se lo ritiene, per due diverse famiglie professionali, e quindi presentare due domande.

Per quanto concerne invece i criteri di selezione le posizioni restano ancora distanti:

L'ultima proposta dell'Amministrazione infatti è irricevibile in quanto su un punteggio massimo complessivo di 100 punti propone max. 25 punti all'esperienza professionale, max. 25 punti ai titoli, e ben 50 punti alla verifica delle competenze (che per loro sarebbero la coesistenza sia dell'esito del sistema di valutazione - fino a 15 punti, uno specifico test a risposte guidate da somministrare - fino a 30 punti, oltre ad un punteggio di max. 5 punti per titoli "abilitanti").

E' evidente la sottovalutazione dell'esperienza professionale che per procedure straordinarie e in deroga, come quelle che dovremo attivare in applicazione dell'art. 18 del CCNL Funzioni Centrali resta invece un criterio decisamente prioritario.

Così come non riteniamo accoglibile inserire nel macrocriterio della verifica delle competenze due elementi quali la valutazione del triennio precedente e il test a risposta guidata, che sono oggettivamente un duplicato.

Andrà quindi chiarito come definire tale voce, con quali criteri e soprattutto non renderla squilibrata rispetto agli altri indicatori (esperienza professionale e titoli di studio) che il CCNL disegna con un equilibrio di partenza.

Un lavoro non semplice, vista l'eterogeneità della platea dei concorrenti che è negli anni aumentata per l'inerzia dell'Amministrazione che nonostante la norma sui passaggi tra le Aree fosse stata ripristinata più di 5 anni fa, si è sempre rifiutata di attivare le relative procedure.

Insomma le distanze sono ancora evidenti, ma abbiamo l'assoluta necessità di fare presto e far partire finalmente le procedure che il personale attende da anni.

Per la FLP queste procedure non debbono essere però l'ultima spiaggia !

Al MEF fortunatamente sono riprese con continuità le procedure di reclutamento esterno, soprattutto nell'Area dei Funzionari, e quindi a regime va ripristinata la riserva dei posti, che legge e contratto riservano a procedure riservate al personale interno, fino al 50 % dei posti in organico.

Abbiamo sollecitato l'Amministrazione a rivedere in aumento gli organici, per evitare che i posti siano tutti saturati dagli ingressi esterni, e allo stesso tempo abbiamo chiesto di individuare anche gli organici della nuova Area delle elevate professionalità, dalla FLP fortemente voluta in sede di rinnovo del CCNL, al momento vuota, e che deve essere il contenitore capace di contenere gli sviluppi professionali e di carriera del personale, ora inquadrato nell'Area dei funzionari.

Al Ministero della Cultura l'operazione è stata avviata con il recente Decreto legge PA e parecchie Amministrazioni si stanno muovendo in tale direzione.

La prossima riunione sull'argomento è stata fissata per il 6 luglio alle 11,30.

A margine della riunione ci è stato comunicato che con lo statino di luglio saranno effettuati gli inquadramenti dei vincitori delle progressioni economiche e pagati gli arretrati con decorrenza gennaio 2022.

L'UFFICIO STAMPA