

AGENZIA ENTRATE DIREZIONE REGIONALE. ANDRIOLA: “ASSO DI PICCHE”

Con una nota del 24 dicembre 2020, la FLP ha invitato il Direttore Regionale delle Entrate, Dott. ANDRIOLA, a mettere in campo tutti gli atti che interessano direttamente il personale e che da tempo sono fermi a causa sia dagli inadempimenti dei predecessori e sia dall'emergenza COVID-19. Nella nota, abbiamo pressato il Direttore Regionale per eliminare situazioni ingiuste che nel tempo si sono venute a creare e chiesto le loro risoluzioni: la stabilizzazione e la mobilità (soprattutto per chi da anni attende il trasferimento alla DP di Lecce, che pure sembrava atto naturale dopo l'interpello e l'arrivo a Brindisi di nuovi colleghi).

Per questo abbiamo chiesto il tavolo sindacale, proprio per superare, in termini educati e ragionevoli ogni conflitto (riteniamo ancora valido l'impegno dell'Amministrazione verbalizzato nell'accordo del 9 marzo 2015). Invece, constatiamo che per quanto riguardano le richieste del sindacato a favore degli interessi del personale, il DR risponde ancora una volta PICCHE, e questa volta, nel riscontrare la suddetta richiesta sindacale, si è superato con un grosso sproposito (giustificazione al diniego) che non esiste né in cielo e né in terra.

Che scrive il Direttore o chi per Lui? “ ... **Le rappresento che, a causa della notoria fuoriuscita del personale per pensionamento, ogni iniziativa in merito alla procedura in oggetto potrà essere valutata solo all'esito delle procedure concorsuali per l'assunzione di funzionari che interesseranno l'Agenzia delle entrate nel prossimo periodo.**”

Ora, che ci azzecca la fuoriuscita del personale per pensionamento e, soprattutto le procedure per l'assunzione con la stabilizzazione del personale?

Infatti, la stabilizzazione in Puglia non muove nulla sul totale del personale in servizio (su questo argomento ne parleremo in un prossimo e imminente comunicato) come non muove nulla la procedura concorsuale, anche per la previsione di posti per la Puglia che sono pari a zero (questo lo sanno tutti, anche in DR).

Per questo, crediamo che la nota del DR sia abbastanza offensiva in quanto è una presa per i fondelli alle reali necessità dei lavoratori e denota la scarsa conoscenza della gestione del personale del Direttore o di chi gli ha scritto la risposta.

Riteniamo che per la gestione del personale il tempo del rodaggio e della comprensione sia terminato e non intendiamo demordere sugli argomenti rivendicati e non accettiamo nessuna giustificazione, neanche che non c'è l'urgenza in quanto il personale è in S.W..

Le soluzioni ci sono e vanno trovate e approvate; per questo che, da testardi quali siamo, richiederemo il tavolo sindacale sia per la stabilizzazione, sia per la mobilità e sia per il rafforzamento delle ex piante organiche degli Uffici.

Il Coordinamento Regionale