

Roma, 9 gennaio 2023

NOTIZIARIO N. 1

ENTRATE: COSTITUITO IL GRUPPO DI MONITORAGGIO SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE VALE. FACCIAMOLO FUNZIONARE!

È fondamentale che si faccia un lavoro di gruppo per correggere le cattive pratiche. Invitiamo tutti i lavoratori a segnalarci anomalie, possibilmente corredate da fatti concreti.

Com'è noto, a partire dal 2022 si sta sperimentando presso l'Agenzia delle Entrate il sistema di valutazione delle prestazioni denominato VA.L.E.

Il sistema di valutazione, a partire dalle premesse, contiene alcuni principi basilari e cioè che, pur rispondendo a precise norme di legge che rendono obbligatoria la valutazione delle prestazioni, VA.L.E. non è costruito per dare giudizi che portino a premi e punizioni, ma per rendere esplicite le valutazioni che oggi i dirigenti fanno senza avere l'obbligo di assumersene le responsabilità, per stimolare la crescita collettiva di valutatori e valutati attraverso processi di sviluppo costante di tutte le strutture lavorative.

Purtroppo, ci era chiaro prima e ci è più chiaro adesso, l'Agenzia non ha una cultura della valutazione altrimenti in questi anni non avrebbe valutato positivamente circa il 100 per cento della dirigenza e il 99 virgola qualcosa per cento delle POER. Come abbiamo detto più volte, senza cadere nella trappola delle distribuzioni forzate che erano tanto care al Ministro Brunetta, un'organizzazione che non ammette margini di errore nelle proprie scelte è un'organizzazione fallimentare sotto tutti i punti di vista. Prima di ogni cosa ha fallito sulla trasparenza e l'assunzione di responsabilità manageriali.

La FLP però, continua a pensare che bisogna costruire questa cultura manageriale e della responsabilità e per questo, **nei mesi scorsi, abbiamo sollecitato più volte la costituzione del gruppo congiunto di monitoraggio previsto dal sistema VA.L.E. al fine di intercettare per tempo tutte le criticità che si stanno verificando (e molte segnalazioni al riguardo ci sono già arrivate) per correggerle e costruire quel percorso virtuoso nel quale crediamo fermamente, che metta in discussione tutti coloro che fanno parte dell'organizzazione, che insegni a valutare con l'obbligo di rendere palese e motivata la valutazione e accompagni ad essa percorsi di miglioramento anziché limitarsi a giudizi fini a sé stessi.**

Dobbiamo procedere ora, fino a che il sistema di valutazione è ancora in fase sperimentale, e proporre i giusti correttivi per evitare ogni possibile deriva verso la burocratizzazione di un processo vitale per ogni organizzazione.

Per questo siamo contenti che, a fine anno scorso, sia stato creato finalmente il gruppo di lavoro, che si riunirà nel mese di gennaio per iniziare un cammino condiviso e continuo verso la valorizzazione di tutte le professionalità esistenti all'interno dell'Agenzia.

Ora però tocca a voi lavoratori: vi chiediamo di segnalarci ogni possibile deviazione del sistema dai criteri e dallo spirito di VA.L.E. in modo da poter essere d'aiuto a chi farà parte del Gruppo di lavoro

sul monitoraggio. Vi chiediamo di scriverci alle nostre mail istituzionali ogni problema che state incontrando nonché eventuali prassi di cattiva applicazione dei principi contenuti nell'introduzione di VA.L.E.

Anche noi, nello spirito giusto, non useremo le vostre segnalazioni come clave contro chi valuta, ma per introdurre, laddove ce ne fosse bisogno, suggerimenti e correzioni alle linee guida che facciano comprendere a chi ancora non ha capito qual è lo spirito e la funzione di un sistema di valutazione, che non è un'arma nelle mani dei valutatori ma un processo condiviso che individua eventuali criticità all'interno dell'organizzazione per correggerle attraverso percorsi di formazione o interventi sugli uffici e che questo vale sia per i valutati che per i valutatori.

L'UFFICIO STAMPA