

Milano, 26 giugno '23

NOTIZIARIO N.3

ADM LOMBARDIA: ESITO INCONTRO SU CARENZE ORGANICHE E BUDGET DI SEDE 2021!

Sottoscritto Accordo Budget di sede 2021 e segnalate nuovamente la forte carenza di personale negli Uffici, la mancata esigibilità degli accordi su smart working e richiesta l'emanazione di direttive in attuazione del protocollo ADM-GDF che fa registrare criticità nelle realtà aeroportuali della Lombardia.

Gentili colleghi e colleghe,

si è tenuta Venerdì 23 presso la DT I della Lombardia, un incontro sindacale di livello regionale con all'odg la **carenza di personale DT I Lombardia** e la ripartizione **del Budget di sede 2021** tra le sedi territoriali in regione a seguito dell'accordo nazionale sottoscritto lo scorso 9 giugno.

Carenza di personale in Lombardia: la Direzione ci ha reso una informativa comunicandoci che entro il corrente mese, le commissioni, procederanno a concludere i colloqui in ordine alle procedure di mobilità per l'acquisizione in Lombardia di 18 unità di personale di II area e 11 di III area.

Ci ha altresì informato che sono iniziati i colloqui da parte delle commissioni di esame, in ordine alle procedure concorsuali già bandite, a cui si aggiungeranno ulteriori bandi di concorso anche nel corso del 2024, visto che il Dott. Alesse in un incontro recente in DT I Lombardia ha preannunciato che vi saranno concorsi per i prossimi anni.

Come FLP abbiamo rappresentato all'amministrazione che vi sono forti criticità legate alla carenza cronica degli organici, che vede oggi alcune realtà come quella dell'UD di Como che ha già aperto una vertenza sindacale culminata in uno sciopero delle lavoratrici e dei lavoratori, rispetto alla quale potrebbero aggiungersi ben presto anche altre realtà territoriali.

Da questo ne deriva anche un'altra difficoltà, ovvero quella di garantire al personale il sacrosanto diritto a poter usufruire delle ferie, rispetto ai compiti istituzionali da assicurare in alcuni settori.

Sia i bandi di mobilità che la conclusione dei concorsi già banditi, non aiuteranno a nostro avviso a risolvere strutturalmente il problema degli organici, considerata la scarsa attrattività che da tempo noi della FLP denunciavamo in tutte le sedi politiche e sindacali e che si lega agli attuali livelli retributivi, ma anche alla forte impennata inflazionistica, che crea problemi logistici e abitativi ai candidati vincitori di concorso. Auspichiamo che l'Amministrazione attivi quanto prima interlocuzioni strette

anche con altri rappresentanti istituzionali, enti locali e regione, in modo da trovare soluzioni logistiche ed abitative tali, da poter rendere non solo l'ADM ma anche tutte le altre PP.AA. maggiormente attrattive e puntare quindi a raggiungere un miglior obiettivo nelle procedure di reclutamento del nuovo personale, considerato che la problematica riguarda molte PP.AA.

Protocollo GDF/ADM: anche se non era all'odg, come FLP abbiamo chiesto alla DT I Lombardia di attivarsi anche coinvolgendo la superiore DC, affinché vengano fornite quanto prima alle realtà aeroportuali in regione, maggiori indicazioni in ordine all'attuazione del citato protocollo, non mancando di segnalare le criticità che abbiamo registrato presso le sedi aeroportuali di Orio al Serio, Linate e Malpensa.

Rispetto a questa problematica, la Direzione ci ha ringraziati della nostra segnalazione e ci ha informato che anch'essa sta redigendo un report che a breve invierà a Roma, non mancando di precisare che la situazione che si è venuta a creare non è omogenea in tutto il paese.

Criticità sugli accordi di SW: come FLP abbiamo segnalato alla Dott.ssa Preiti alcune problematiche relative alla corretta applicazione della nuova regolamentazione del lavoro agile, legate alla mancata esigibilità dell'istituto contrattuale da parte delle lavoratrici e dei lavoratori, causate dall'assenza temporanea di alcuni dirigenti in quanto in ferie, così come le limitazioni e le restrizioni all'istituto sul numero di giornate mensili, sui rientri da programmare o sulle giornate prescelte, tra l'altro non comunicate per iscritto agli interessati ma solo informalmente.

Pertanto abbiamo espressamente chiesto alla DT I Lombardia di assicurare la concreta applicazione della nota che come FLP abbiamo sollecitato alla DC firmata e trasmessa a tutte le strutture interessate dal Dott. Flore.

Per l'occasione abbiamo anche chiesto di ricevere un'informativa scritta, sul numero dei contratti sottoscritti e distinti per Ufficio, che ci ha assicurato che ci verrà fornita nel mese di luglio, in quanto alcuni contratti sono ancora in corso di perfezionamento.

Budget di sede 2021:

Come FLP abbiamo sottoscritto l'accordo che ricalca i medesimi criteri degli anni precedenti e che sono stati condivisi unitariamente sia da parte sindacale che da parte pubblica.

Lo stanziamento assegnato complessivamente alla Lombardia nel 2021 è pari **€ 1.123.784,50** e fa registrare un significativo incremento di **€ 161.225,00** rispetto ai **€ 962.559,00** dell'anno 2020.

Cordiali saluti

La Segreteria regionale FLP Ecofin Agenzie Fiscali della Lombardia