

Roma, 1 marzo 2021

- Al Direttore dell'Agazia delle Dogane e Monopoli
Dott. Marcello Minenna
- Al Direttore Centrale del Personale
Dott. Rocco Flore

Oggetto: Sollecito richiesta scorrimento procedura mobilità intercompartimentale.

Facendo seguito, da ultimo, alla richiesta avanzata nel corso dell'incontro del 21 gennaio u.s., la scrivente Organizzazione sollecita codesta Agenzia a voler utilizzare, senza ulteriore indugio, lo strumento dello scorrimento delle graduatorie della procedura indicata in oggetto e/o delle richieste di comando pervenute da altri enti che rappresentano, allo stato, forse le uniche soluzioni utili a poter rimpinguare – seppur in minima parte - le gravi carenze di organico esistenti negli Uffici, visto anche l'ennesimo slittamento dei termini dei concorsi per l'assunzione di nuovo personale, che difficilmente vedremo concretizzarsi entro la fine del corrente anno.

La situazione nelle strutture territoriali, siano esse Dogane o Monopoli, è ai limiti della governabilità ed altamente preoccupante.

Giungono quotidianamente segnalazioni da tutta la penisola di gravi criticità per svolgere anche le funzioni basilari verso l'utenza e i compiti istituzionali affidati all'ADM. In taluni Uffici, ci risulta che i Funzionari fanno i turni giornalieri per rispondere a telefono e poter sopperire alla carenza dei centralinisti. Così come gli stessi Funzionari vengono assegnati a questa o quella sezione e/o altri Uffici in percentuali, esempio: 60% ai tributi e urp, antifrode e controlli, 40% legale e contenzioso; 50% all'UD e 50% ai Monopoli ecc...

E la condizione è destinata ad aggravarsi date le continue dimissioni per pensionamenti ed altro di funzionari, sia di seconda che di terza area.

L'immobilismo, congiuntamente a scelte criticabili, quali limitare il reclutamento a soggetti in possesso di requisiti specifici (esperienza di attività di polizia giudiziaria o età anagrafica) sono fasti che un'amministrazione fondamentale per il Paese non può concedersi in questo particolare momento; il personale rimanente manifesta continuamente insofferenza e timori per i rischi professionali derivanti dall'improvvisazione e dal reinventarsi i lavori per tappare i buchi lasciati dai predetti vuoti di organici.

L'Agenzia non può disinteressarsi del benessere dei propri funzionari e fallire nella sua missione verso l'intera collettività.

Confidiamo in una rapida inversione di tendenza e invitiamo le SS.LL. ad attuare tutte le soluzioni necessarie a garantire il benessere organizzativo e lavorativo dei dipendenti. Nel caso dovesse protrarsi l'inerzia metteremo in campo tutte le azioni a tutela dei lavoratori.

Cordiali saluti.

Il Coordinatore Generale
Roberto Sperandini

