



FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale

Via Aniene, 14 - 00198 Roma – Tel: 06/42000358 – 06/42010899
Via XX Settembre – Palazzo MEF scala C

sito internet: www.flpagenziemef.it
email: nazionale@flpagenziemef.it

Prot.160/SN2018

Roma, 2 febbraio 2018

NOTIZIARIO N° 9

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale

LORO SEDI

Agenzia del Demanio

FISSATO UN SERRATO CALENDARIO DI INCONTRI PER IL RINNOVO DEL CCNL

Nel corso della riunione tenutasi nel pomeriggio del 31 gennaio, la prima presieduta dalla nuova Direttrice del personale Dott.ssa Brizzo, si è provveduto a fissare un serrato calendario di incontri che dalla prima settimana di febbraio alla prima decade di marzo ci porterà ad affrontare tutte le tematiche che intendiamo regolamentare con il nuovo CCNL.

Sono previste sei riunioni (7/2 - 15/2 - 16/2 - 21/2 - 7/3 e 8/3) che partiranno dalle tematiche normative (*congedo genitori - diritto allo studio - permessi Legge 104/92* il 7 febbraio, per proseguire su (*orario di lavoro - banca delle ore - part-time - permessi*) il 15 febbraio; il 16 febbraio (*costituzione del rapporto di lavoro- tipologie contrattuali - sistema del welfare aziendale*); il 21 febbraio (*disciplina e regime delle trasferte*), il 7 marzo (*relazioni sindacali e sistema di partecipazione*), l'8 marzo (*parte economica - sviluppo professionale e inquadramenti*).

Come si vede si parte soft su argomenti all'apparenza meno spinosi e si è differito ai primi di marzo la trattazione di quelli più spinosi e consistenti perché relativi ai benefici economici del contratto, agli inquadramenti e agli sviluppi professionali.

Considerato che al tavolo di fatto vi erano due new entry (la Dott.ssa Brizzo e noi della FLP) abbiamo comunque ritenuto utile partire con il piede giusto, anche allo scopo di affinare una nostra proposta specifica sulle problematiche contrattuali, atteso che sediamo a quel tavolo solo da pochi mesi, a differenza degli altri che sulla materia discutono e scrivono da mesi o forse anni.

Una cosa però l'abbiamo ancora una volta ribadita.

Non riteniamo in alcun modo vincolante il perimetro economico derivante dal famigerato accordo del 30 novembre 2016 tra Governo e CGIL, CISL, UIL, CONFSAL; sia perché lo stesso era relativo ai contratti pubblici (e il Demanio ha un contratto specifico), sia perché le somme ivi previste (come si è visto in occasione della pessima preintesa firmata a cascata per il personale delle Funzioni centrali sempre da CGIL, CISL, UIL e CONFSAL), sono risibili e per niente in grado di recuperare il potere d'acquisto eroso da un decennio di blocco contrattuale.

E chiaramente non intendiamo mutuare in alcun modo anche tutte quelle altre parti negative del famigerato CCNL delle Funzioni centrali a partire dal rinvio dell'ordinamento.



I lavoratori e le lavoratrici del Demanio già hanno dovuto subire un'inaccettabile ritardo nel rinnovo del CCNL dovuto a chi, tra i sindacati, ha pervicacemente voluto aspettare la firma di quel "magnifico" contratto per decidersi a calendarizzare il formale avvio delle trattative che però lo sappiamo tutti andavano avanti perlomeno da un anno.

Non è pensabile che dopo il danno dei ritardi, vi sia anche la beffa del contratto fotocopia sulla parte economica e senza nessuna innovazione invece sulle altre parti che invece necessitano di interventi e modifiche.

A questo proposito chiediamo a tutti i lavoratori un contributo di idee e proposte sugli istituti che vorrebbero modificare e sulle aspettative professionali che vorrebbero fossero recepite nel nuovo contratto di lavoro.

Per scrivere insieme il contratto che vogliamo ...

Nei prossimi giorni fisseremo una serie di assemblee sui territori negli Uffici del Demanio e già in quella sede potremo raccogliere le vostre proposte.

SMART WORKING

A inizio riunione l'Agenzia ha consegnato un documento, che trovate pubblicato sul nostro sito www.flpagemef.it, che riassume gli esiti del secondo bando di sperimentazione del lavoro agile in Agenzia. Su 54 posti disponibili sono pervenute 109 istanze. Sono state coperte tutte le disponibilità tranne in Direzione regionale Liguria dove a fronte di 4 posti sono pervenute solo due istanze.

Come FLP, nel prendere atto dell'informativa, abbiamo chiesto per il futuro di passare alla fase a regime, prevedendo anche le altre forme di telelavoro disciplinate dalla normativa, conciliando meglio le esigenze dell'Agenzia con quelle dei lavoratori rispetto ad una proporzionalità dei posti che non può essere rapportata solo sulle unità di personale, ma anche sulle esigenze rappresentate e sulle diversità logistiche.

L'UFFICIO STAMPA