

***Art. 14 del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022 – Progressioni economiche all'interno delle aree***

***PROPOSTA da discutere nella riunione del 6 luglio 2023***

*“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.”*

L'attribuzione dei “*differenziali stipendiali*” avviene mediante procedura selettiva di area, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati.

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. Ai fini del calcolo dei tre anni sono conteggiati anche i periodi di servizio svolti alle dipendenze di altre amministrazioni pubbliche.

Non è possibile attribuire più di un “*differenziale stipendiale*” al dipendente per ciascuna procedura selettiva.

Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva:

- l'aver riportato, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previsti dall'art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto.

I “*differenziali stipendiali*” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, (Funzionari e Assistenti massimo 5, Operatori massimo 2) sulla graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (*peso non inferiore al 40% del punteggio totale*);
- 2) esperienza professionale maturata (*peso non superiore al 40% del punteggio totale*);
- 3) ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 31 (Destinatari e processi della formazione) del CCNL 2019-2021 (*peso pari al 20% del punteggio totale*).

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3.

**Ipotesi Progressioni economiche – Anno 2023**

Aree	Funzionari	Assistenti	Operatori	Totali
Presenti al 1° gennaio 2023	5.875	3.652	47	9.574
Passaggi economici anno 2022	3299	2.011	2	5.132
Platea al 1° gennaio 2013	2.576	1.641	45	4.262
Numero Passaggi economici dal 1° gennaio 2023 (50% della platea)	1.288	821	22	2.131
Valore unitario della progressione economica	€ 2.250,00	€ 1.250,00	€ 800,00	
Costo dei passaggi economici	€ 2.898.000,00	€ 1.026.250,00	€ 17.600,00	€ 3.941.850,00

**1) Media delle Valutazioni individuali annuali conseguite nel triennio 2020/2022: massimo 40 punti**
**Tabella punteggi valutazione performance  
(media del triennio 2020/2021/2022):**

Valore decimale (BASE 16)	1 - 8	8,01 - 9,60	9,61 - 11,20	11,21 - 12,80	12,81 - 14,40	14,41 - 16
Assegnazione punteggio	30	32	34	36	38	40

Il calcolo della valutazione della performance è da considerare su base 16

Per calcolare il valore decimale medio della valutazione per gli anni 2020 - 2021 è stato utilizzato l'indice di conversione come segue:

Indice di conversione:  $16/40 = 0,4$

**Esempio:**

valutazione (anno 2020 )      35  
 valutazione (anno 2021 )      37  
 valutazione (anno 2022 )      16

**CALCOLO**

valutazione (anno 2020 )	35	x	0,4	<b>14</b>
valutazione (anno 2021 )	37	x	0,4	<b>14,8</b>
valutazione (anno 2022 )	16			<b>16</b>

Valore decimale medio del triennio

$(14+14,8+16)/3=14,93$

**2) Esperienza professionale maturata: massimo 40 punti**

Esperienza professionale effettivamente maturata nell'Area di attuale appartenenza presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni o in qualifica superiore presso l'Agenzia;	
<i>a) per ciascun anno di servizio relativi ai primi 10 anni espletati nell'area attuale di appartenenza;</i>	<i>punti 0,70</i>
<i>b) per ciascun anno di servizio successivo ai primi 10 anni espletati nell'area attuale di appartenenza</i>	<i>punti 1,40</i>
<i>* le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15</i>	
Esperienza professionale effettivamente maturata nelle Aree inferiori rispetto a quella di attuale appartenenza presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni;	
<i>per ciascun anno di servizio</i>	<i>punti 0,50</i>
<i>* le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15</i>	
<b><u>Per un punteggio massimo complessivo di:</u></b>	
	<b><i>punti 36</i></b>
Svolgimento di particolari incarichi su conferimento dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli, a partire dall'anno 2020:	
per ciascun anno consecutivo di incarico POER /PO/dirigenziale (conferiti ex. art.19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);	<i>punti 1,50</i>
per ciascun anno consecutivo di incarico IDR, di capo sezione (SOT e Sezione distaccata);	<i>punti 1,00</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- per ciascun anno consecutivo di incarico di responsabile di articolazione interna</li> <li>- per ciascun anno di incarico svolto presso istituzioni od organismi europei e internazionali</li> </ul>	<i>punti 0,5</i>
<b><u>Per un punteggio massimo complessivo di:</u></b>	
	<b><i>punti 4</i></b>

**3) Titolo di studio: massimo 20 punti**

Diploma della scuola dell'obbligo	<i>punti 8,00</i>
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	<i>punti 9,00</i>
Laurea (L) e titoli corrispondenti ed equipollenti	<i>punti 12,00</i>
Laurea specialistica (L.S.) e titoli corrispondenti ed equipollenti	<i>punti 14,00</i>
Specializzazione universitaria <i>post lauream</i> , dottorato di ricerca	<i>punti 16,00</i>
Punteggio aggiuntivo per corsi universitari <i>post lauream</i> di perfezionamento/master universitari di durata almeno annuale	<i>punti 1,00</i>
Abilitazione all'esercizio delle professioni per l'iscrizione ai relativi albi professionali	<i>punti 2,00</i>



# ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

**DIREZIONE PERSONALE**

Altri argomenti:

- a) Punteggi riparametrati rispetto al Part-time;
- b) Parità di punteggio
  - 1) Maggiore anzianità nell'area di appartenenza;
  - 2) Maggiore anzianità anagrafica.